

Universidade Federal da Paraíba
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

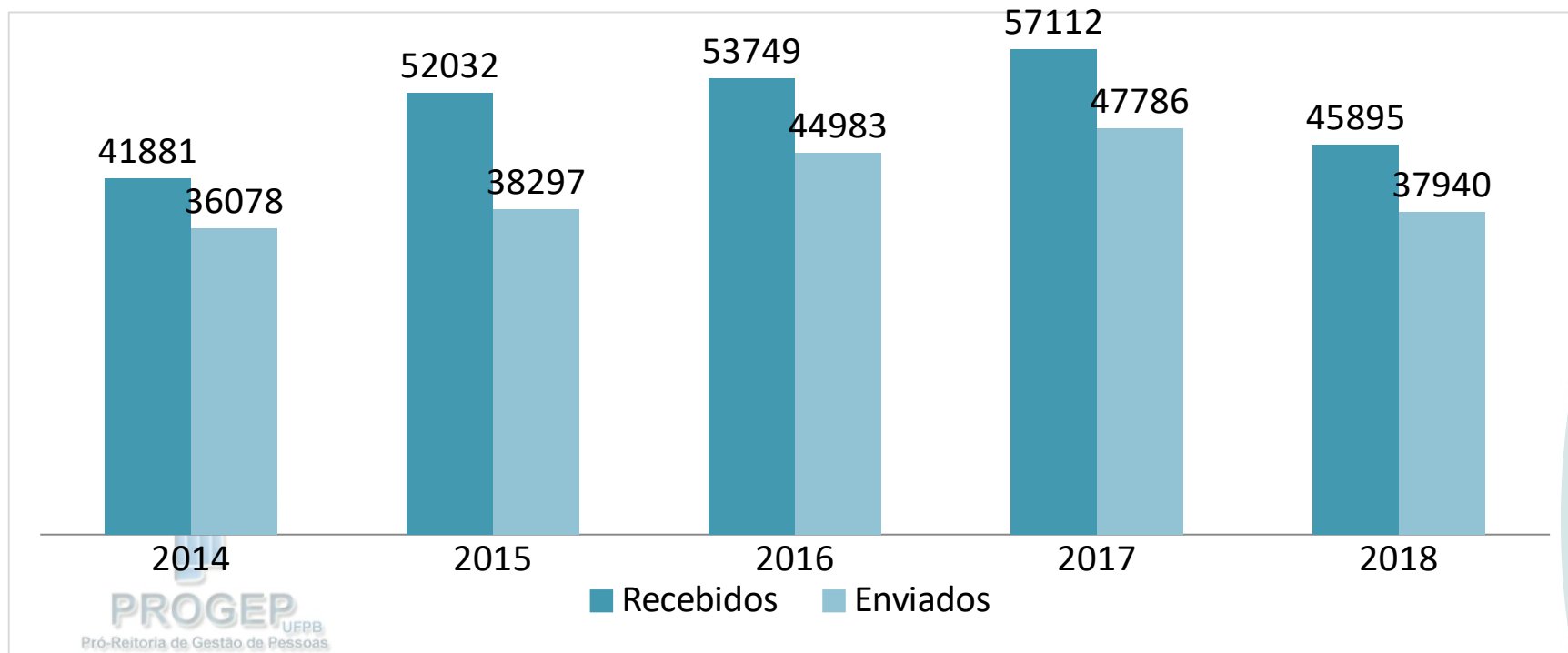
Mostra de Resultados



Resultados 2018 e Metas 2019

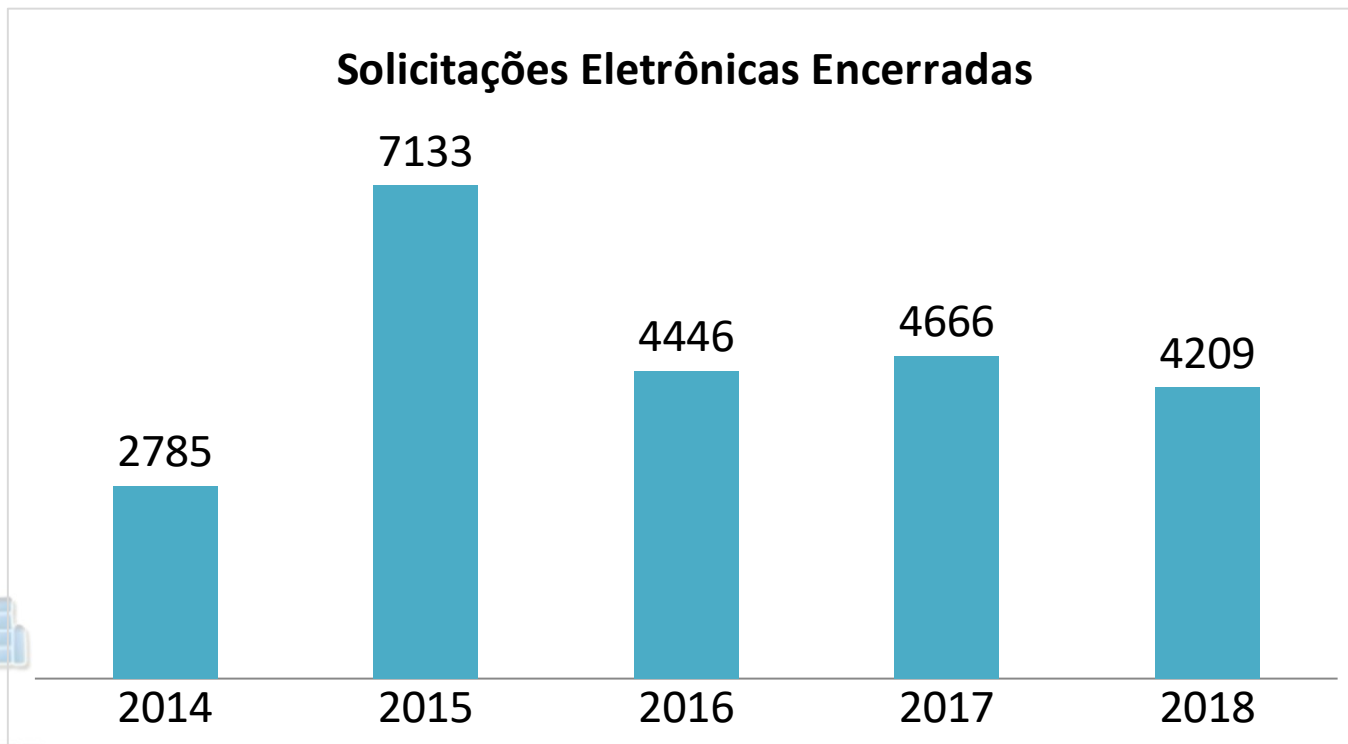
PROGEP

Processos movimentados



PROGEP

Solicitações Eletrônicas Encerradas

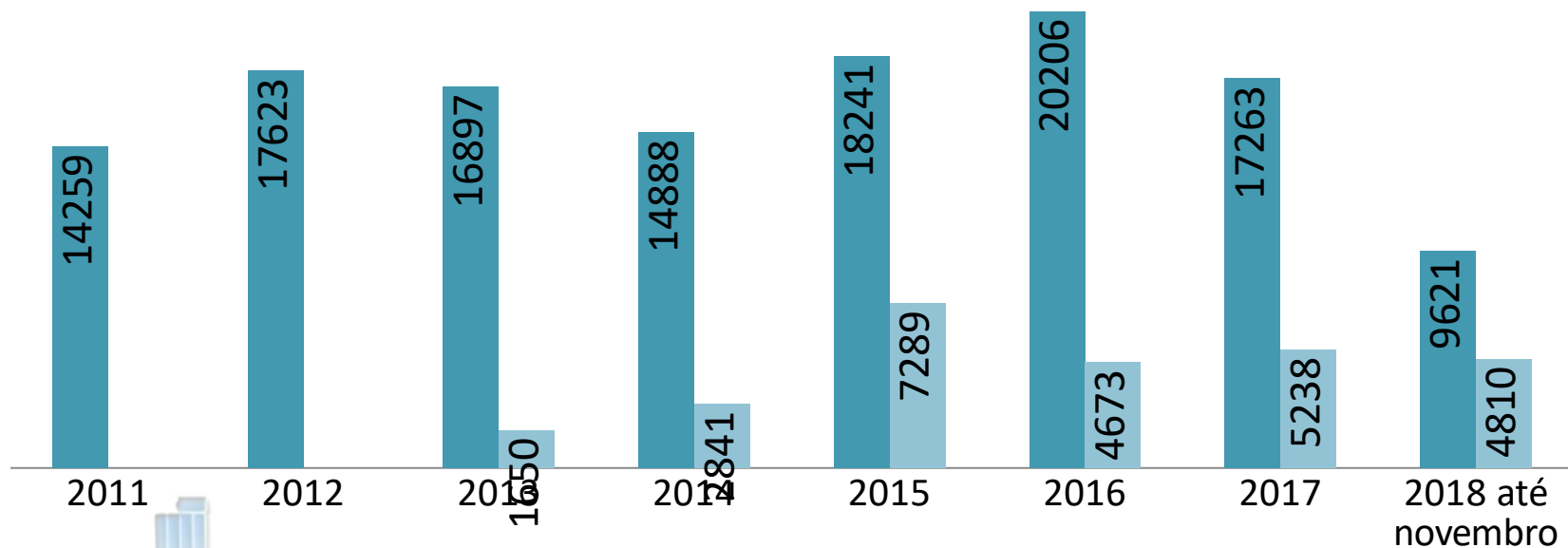


Secretaria Executiva

Processos recebidos e enviados



CAS



■ Atendimentos Presenciais ■ Atendimentos virtuais



CPACE

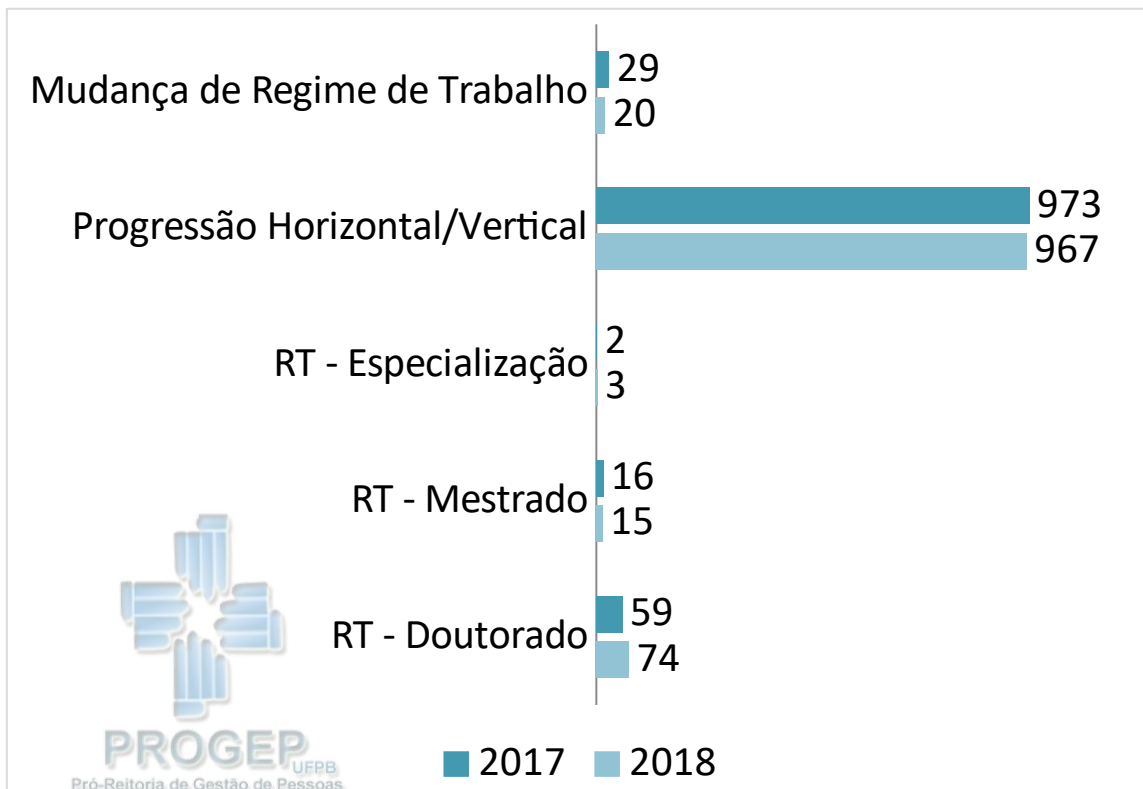
Atendimentos realizados		
Procedimentos e Processos	2017	2018
Atendimentos/Declarações (Posse/Contratação)	468	319
Afastamentos	101	87
Processos de Auditoria (CGU)	94	51
Processos de Mudança de Regime de Trabalho	42	31
Total	705	488

Reposição ao Erário
(professores em DE)
R\$ 59.972,94

Meta

Concluir em 100% os processos de apuração de acumulação de cargos decorrentes de auditorias dos órgãos de controle (CGU/TCU).

CPPD



Estágio Probatório docente:

- 92 processos

Aceleração da Promoção na carreira do Magistério Superior:

- 92 processos

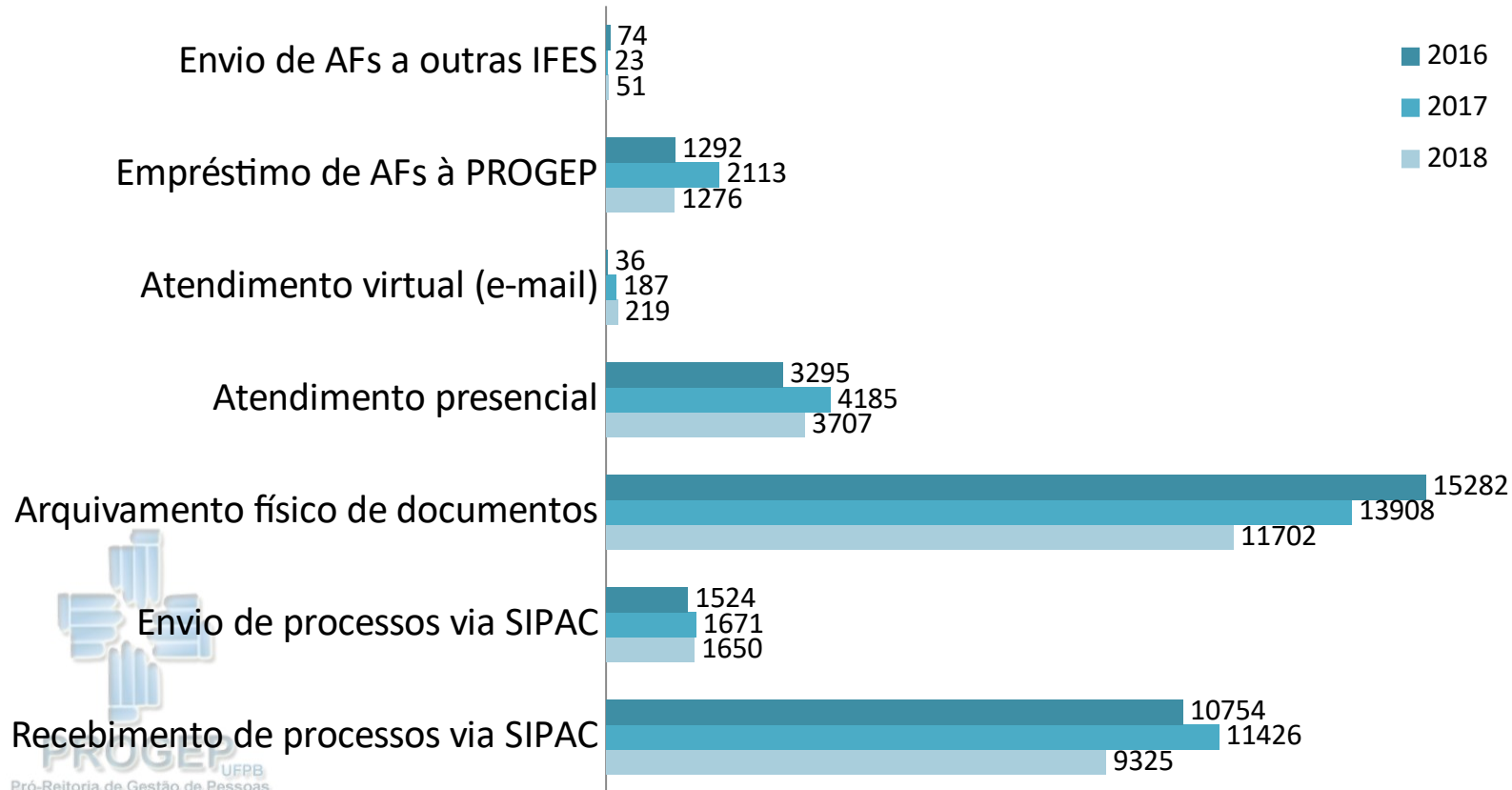
NTGI

Atividade	Quantidade
Atendimentos via chamados eletrônicos	520
Atendimentos via solicitações eletrônicas	40
Quantidade de ativos de trabalho monitorados	193
Instalação de novos computadores	50

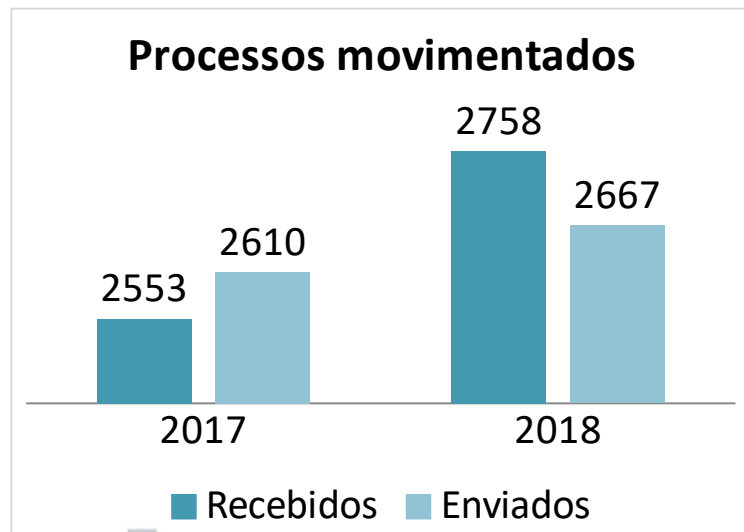
Outras atividades

- Instalação de novo sistema de **gerenciamento de fila** da CAS;
- Melhorias nas **redes** da PROGEP e CEDESP;
- Criação de sistema para controle de **designações/SCRF**;
- Criação do sistema de movimentação de pessoal (**SIMP**);
- Trabalho conjunto com a ATPLAN e a STI para geração de **relatórios/SIGRH**.

NDPI



ATPLAN



Processos enviados	2.667	100%
Processos com responsável definido	2.041	76,5%

Agentes de Gestão de Pessoas

41 AGPs reciclados/capacitados



ATPLAN – Comunicação

Site	563.631 acessos 175 matérias (destaques e últimas notícias)
Facebook	874 curtidas 83 publicações 10.791 pessoas alcançadas 611 reações (compartilhamentos, comentários)
Fale Conosco	206 dúvidas, pedidos, sugestões e reclamações
Mídia externa	21 menções à PROGEP

Campanhas institucionais

- Janeiro Branco
- Uso do Comunicador
- Uso do copo de água
- Setembro Amarelo
- Outubro Rosa
- Novembro Azul
- Natal com amor
- Quarta Meditante
- Dezembro Vermelho

Eventos

- Aniversariantes
- I Seminário de Gestão de Pessoas
- Datas Comemorativas
- Semana do Servidor
- Mostra de Resultados
- Confraternização anual

ATPLAN – Eventos e Campanhas



CONVITE

A PROSEP por meio da Coordenação de Qualidade de Vida (CQV) oferecerá uma programação toda especial para as servidoras técnico-administrativas e docentes da UFPB em comemoração ao Dia Internacional do Mulher. O evento acontecerá no hall do prédio do reitoria, campus I, no dia 07 de março, com ações das 9 as 18h e das 14 as 17h.

Serão oferecidos serviços voltados a estética feminina, como Spa, manicure e desodorante, além de autogramagem, estético corporal e fisio-orientação do fisico condic, melódico e Partikur (atividade física). Também será servido um coffee break, em comemoração a data.

Você e nossa convidada especial Partikur!

8 de Março
dia internacional
do Mulher



SETEMBRO AMARELO
"Promoção da Vida e prevenção do Suicídio"

PROGRAMAÇÃO

*Tudo as quintas-feiras do mês de setembro (horário)

Sessão: Atendimento psicológico (por equipe de saúde)
horário: 08:30h a 10:00h (de acordo com a unidade membra)
(prédio da reitoria - 1 andar)

*27/09 - Dia D
Palestra: Serviço de Vida e prevenção do Suicídio
Sociedade Acadêmica do OD
horário: 08:00h



A CAS PRECISA DE VOCÊ!!

Você sabia que quando está logado(a) no comunicador a equipe da CAS consegue agilizar o atendimento ao servidor porque pode te solicitar informações via chat? Fique online!! A eficácia do trabalho também depende de você.



**SEMINÁRIO
GESTÃO DE
PESSOAS**

*Avanços,
Desafios e
Perspectivas.*

UFPB - 27 de abril de 2018



Quarta Meditante

Meditação traz concentração,
relaxamento e paz de espírito.
Participe!!!

Horários:
08h
09h
10h
11h



Campanha de Natal

Está chegando a época mais divertida do ano. É o melhor momento que celebramos todos os conquistas e estabelecemos novas metas para o ano vindouro. Reforçamos nossos laços de afeto e dedicamos aqueles que compartilham o dia a dia do trabalho.

Este ano a PROSEP está promovendo uma Campanha de Natal com diversas ações:

- Distribuição natalina em rede;
- Ativos: validação de tempo pessoal e reconhecimento de esforços;
- Varal das memórias: registro fotográfico dos momentos vivenciados para engrandecer a PROSEP;
- Atendimento aos dias mágicos de outubro, novembro e dezembro;
- Mostra de Resultados e Contrarregulação

PROSEP
PARTICIPE!

ATPLAN

- Site próprio para a SS
- Identidade visual
- Material gráfico
- Inserção de discentes como voluntários no evento

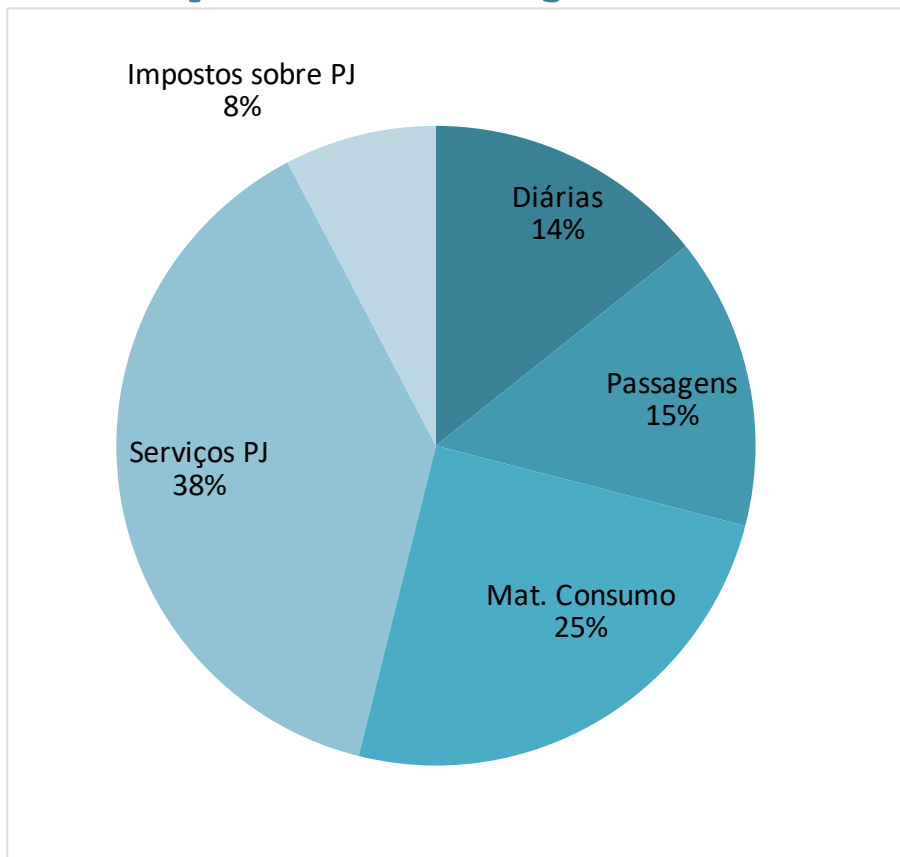
XI Semana do
Servidor
UFPB



Um Jeito Arretado
de Servir



ATPLAN – Compras e Orçamento



ATPLAN – Metas

1. Consolidar o **Seminário de Gestão de Pessoas** como evento anual;
2. Lançar as **cartilhas** educativas sobre assédio e o projeto *PROGEP em quadrinhos*;
3. Fortalecer as campanhas institucionais;
4. Estruturar os **fluxos de comunicação**;
5. Manual do Servidor (mapeamento de processos), Carta de Serviços e Manual de Procedimentos Internos – Conteúdo, diagramação, identidade visual, impressão;
6. Regimento interno;
7. Levantamento das demandas para **planejamento das compras** e participações nas IRPs;
8. Elaboração de **IN para compras** da PROGEP;
9. Elaboração de instrumentos (formulários) para pedidos e entregas de produtos/serviços;
10. Criação de um sistema de **controle do almoxarifado**.

Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas - CDP

Divisão de Gestão de Desempenho - DGD

Divisão de Educação e Capacitação Profissional - DECP

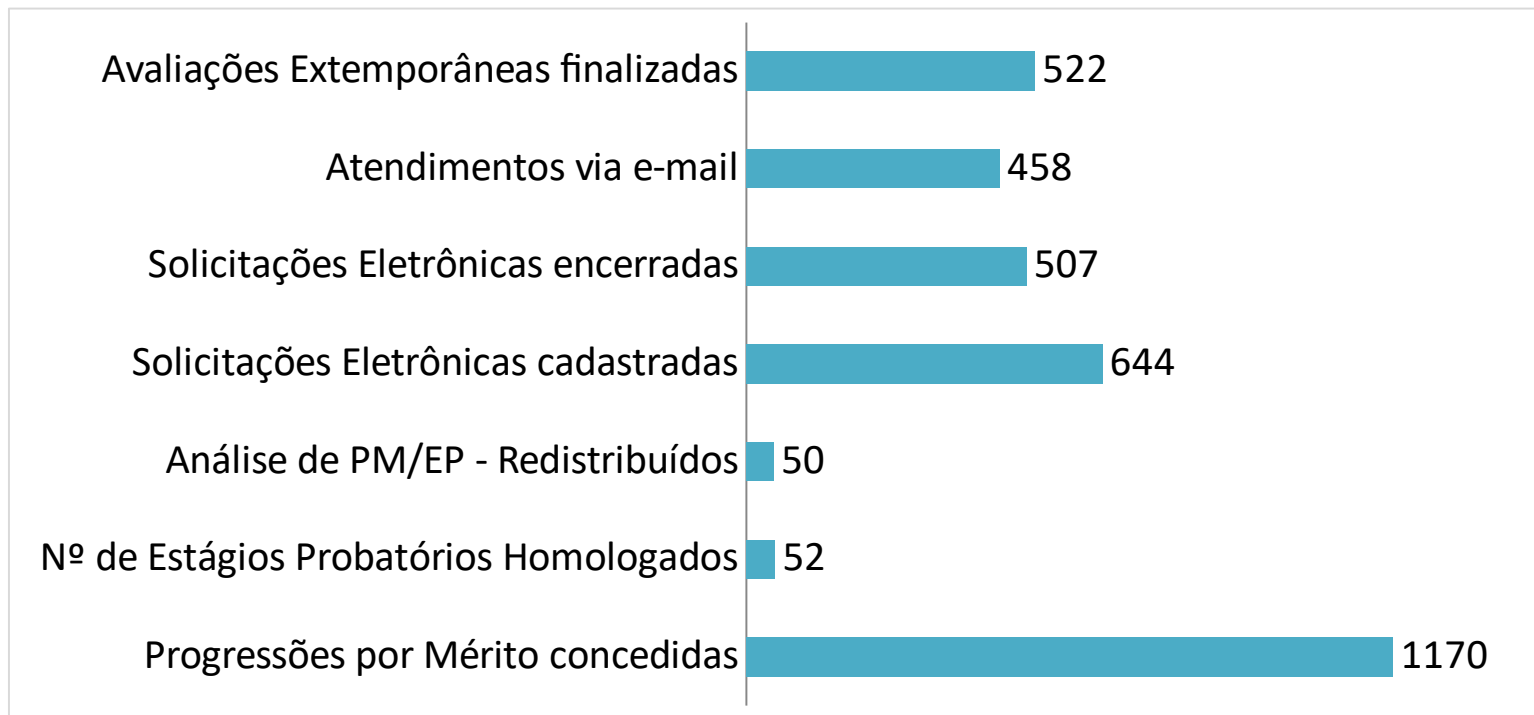
Divisão de Planejamento e Carreira - DPC



PROGEP
UFPB

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Participantes SGDCOM - Fase Planejamento	75,3%
Participantes SGDCOM - Fase Avaliação	61,10%
Avaliações HULW Realizadas	60,40%
Avaliações Servidores Cedidos Realizadas	59,30%



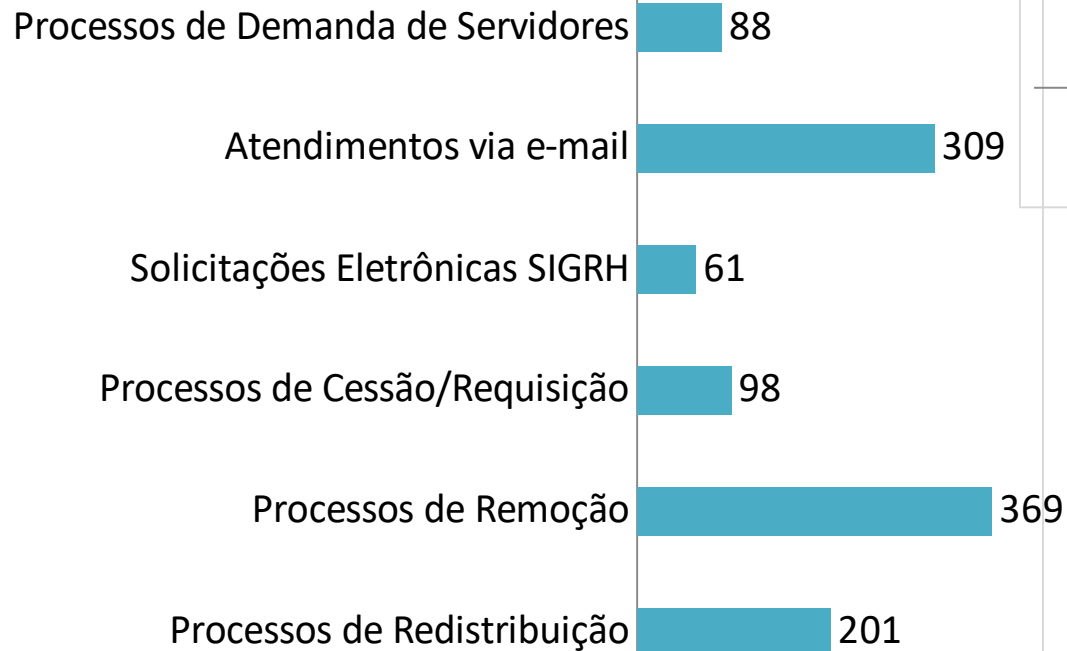
DECP

CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES	2017	2018	Aumento
Ações de Capacitação realizadas	52	76	46,2%
Vagas ofertadas	1987	2611	31,4%
Servidores Capacitados	1550	3618	133,4%
Ações de Qualificação realizadas	2	20	900,0%
Vagas ofertadas na Pós-Graduação	40	80	100,0%
Investimento financeiro	R\$ 624.277,31	R\$ 723.650,32	15,9%
Cursos EAD	9	17	88,9%
Vagas EAD	585	700	19,7%
Concluintes cursos EAD	537	935	74,1%

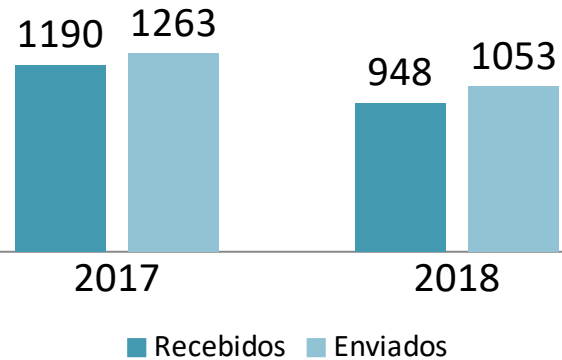
DECP

ANO	VAGAS	ATIVIDADES NA MODALIDADE EAD	TOTAL DE ATIVIDADES	CONCLUINTES
2014	2243	4	65	1.433
2015	1545	2	46	1.088
2016	2125	6	66	1.669
2017	1964	9	51	1.477
2018	2484	17	78	2.257 (em andamento)
Total em novembro de 2018				7.924

DPC

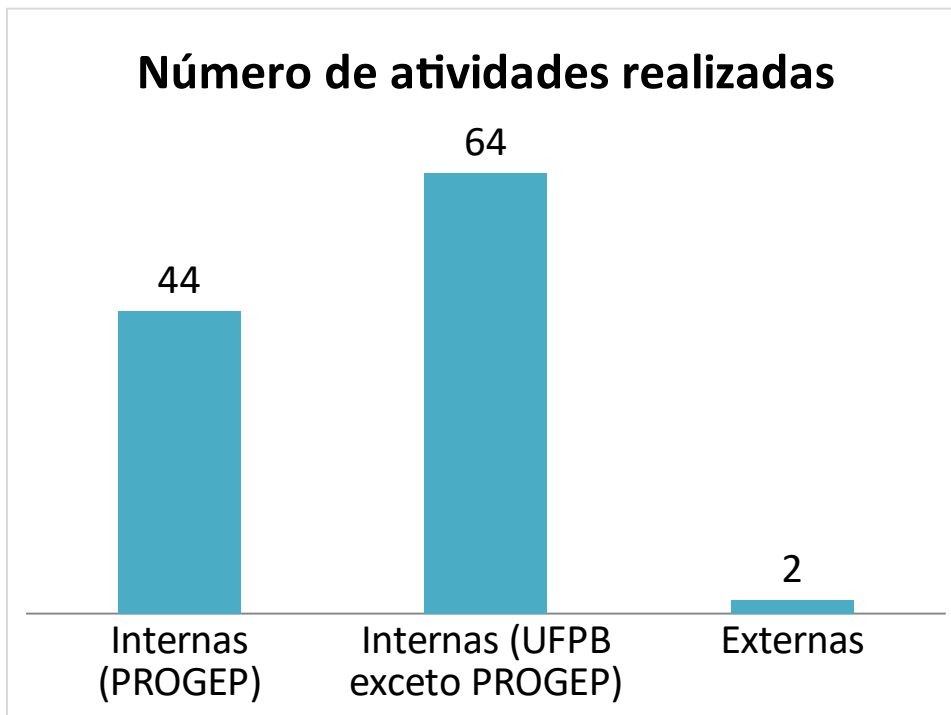


Processos movimentados



CEDESP

Número de atividades realizadas



CDP - Principais metas (PDI 2019-2023)

- Executar 300 ações de capacitação para docentes e técnicos dos 4 *campi*
- Revitalizar a infraestrutura do CEDESP
- Realizar o Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC)
- Aumentar 50% a oferta de eventos de capacitação no ambiente EAD
- Aumentar progressivamente a oferta de vagas para servidores nos mestrados e doutorados da UFPB (PQI)
- Aumentar progressivamente a quantidade de Programas de Pós-Graduação com adesão ao PQI
- Implantação do programa de dimensionamento de pessoal, com modelo matemático-estatístico para alocação de cargos técnico-administrativos

Coordenação de Processos de Gestão de Pessoas - CPGP

Divisão de Seleção e Provisão - DSP

Divisão de Legislação e Controle de Processos - DLCP

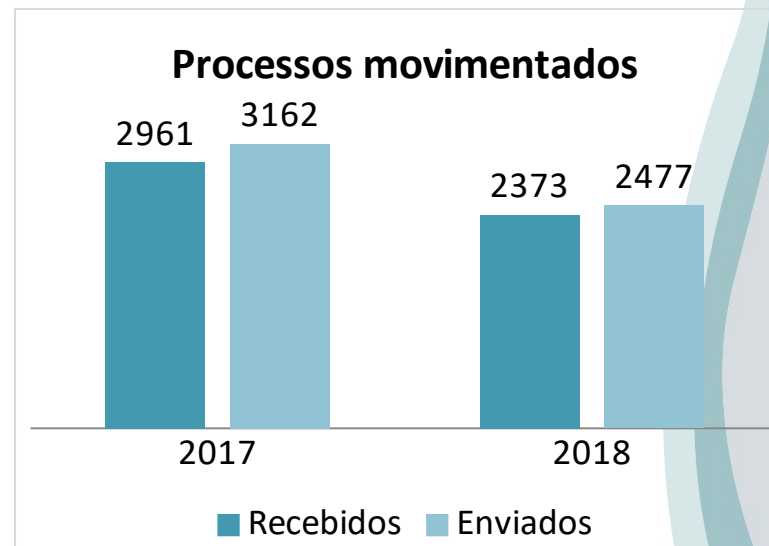
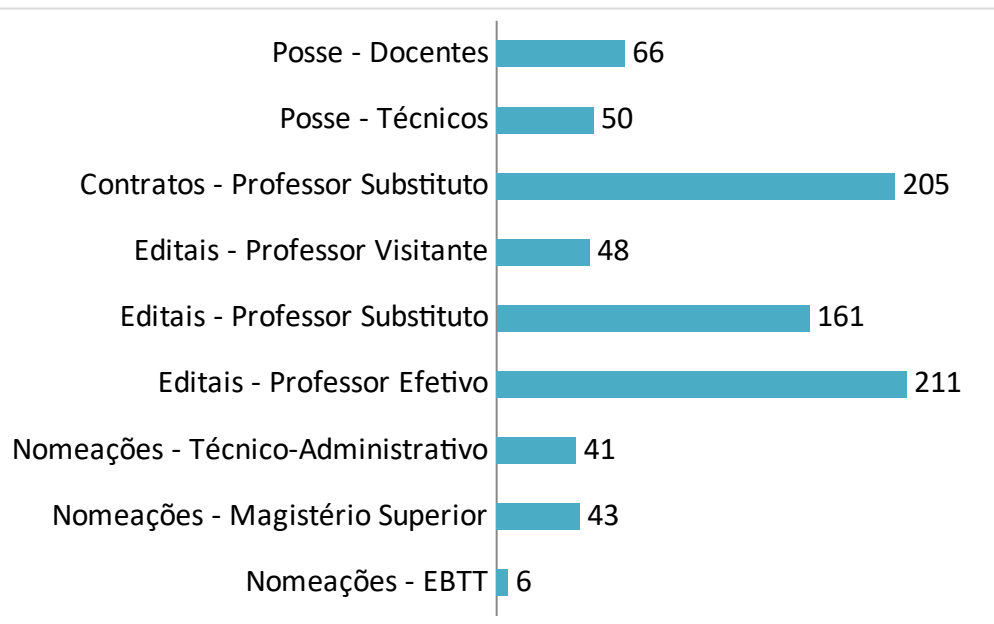
Divisão de Cadastro e Pagamento de Servidores - DCPS

Seção de Cadastro e Registro Funcional - SCRF

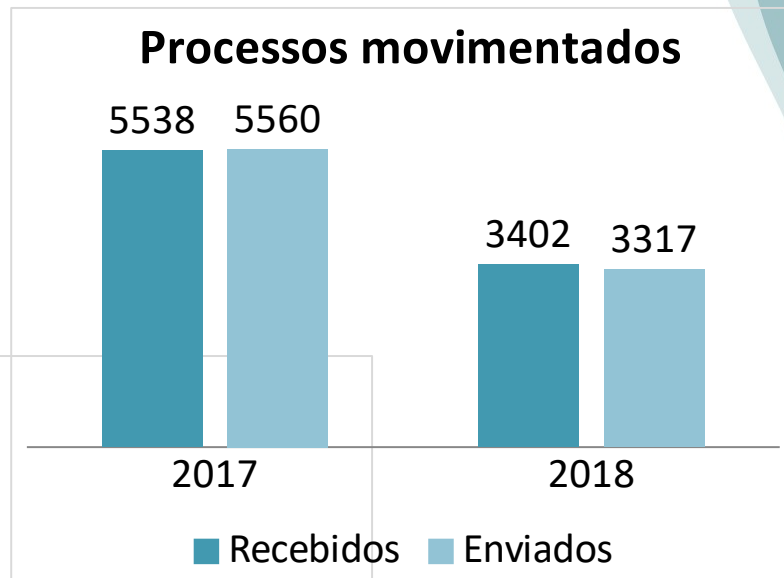
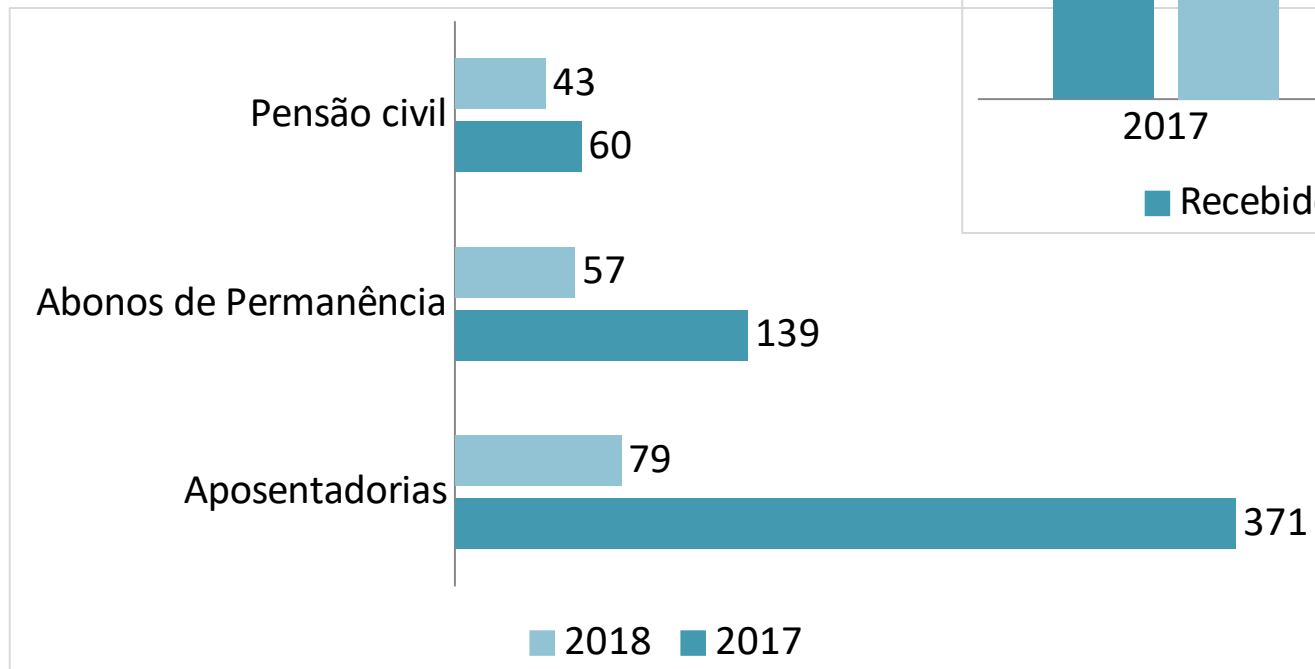


DSP

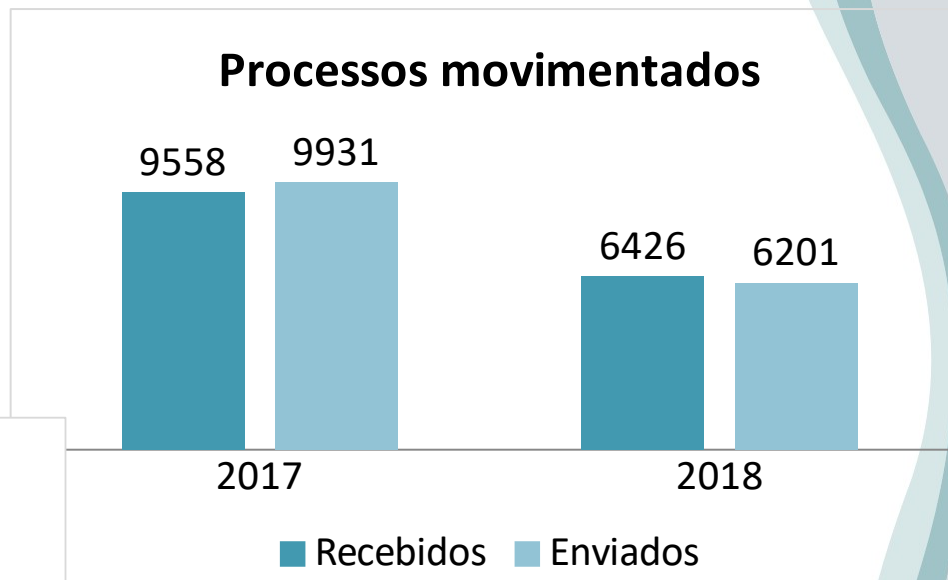
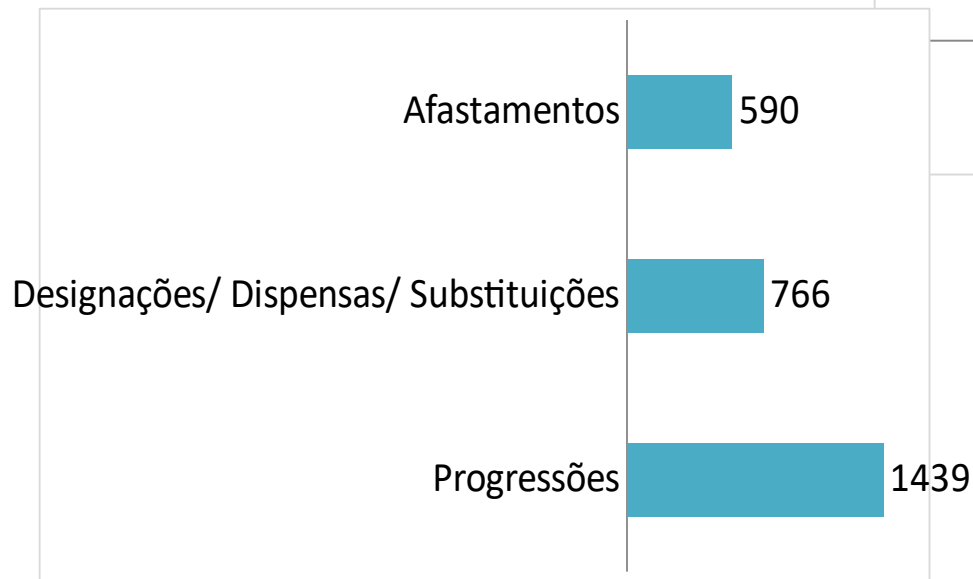
- Contratos de aditivos de **205 professores substitutos**;
- Contratação de **49 professores visitantes**, inclusive estrangeiros, visando a **internacionalização** da instituição e o fomento ao Programas de Pós-Graduação.



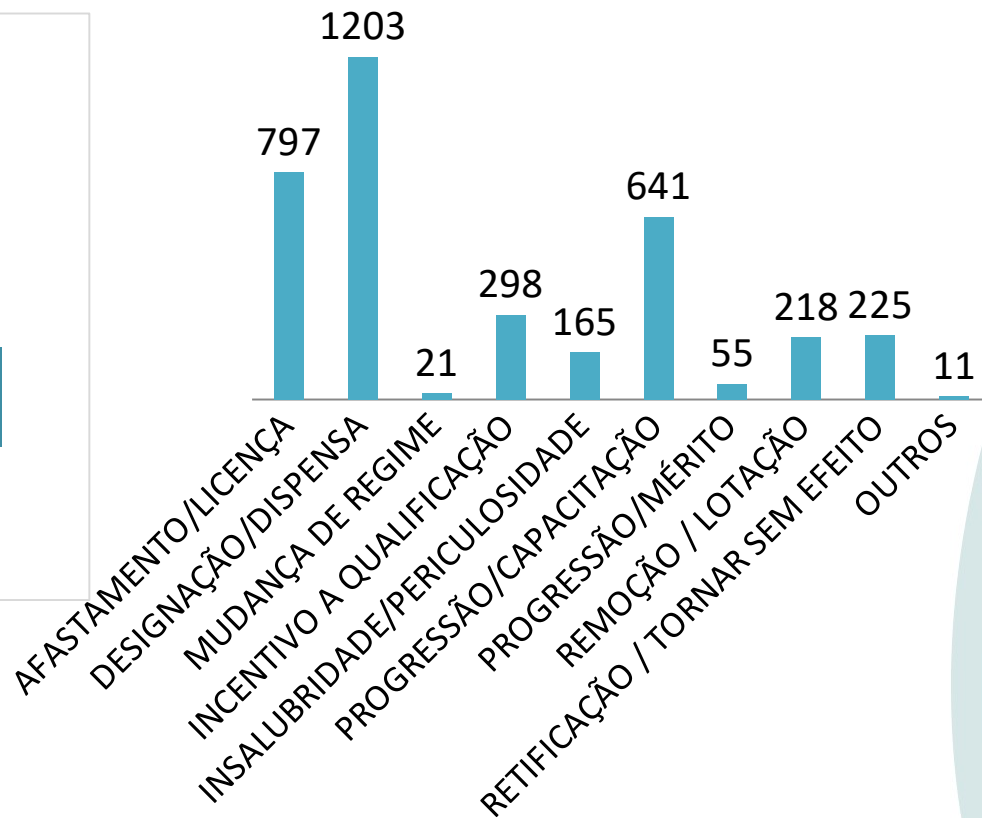
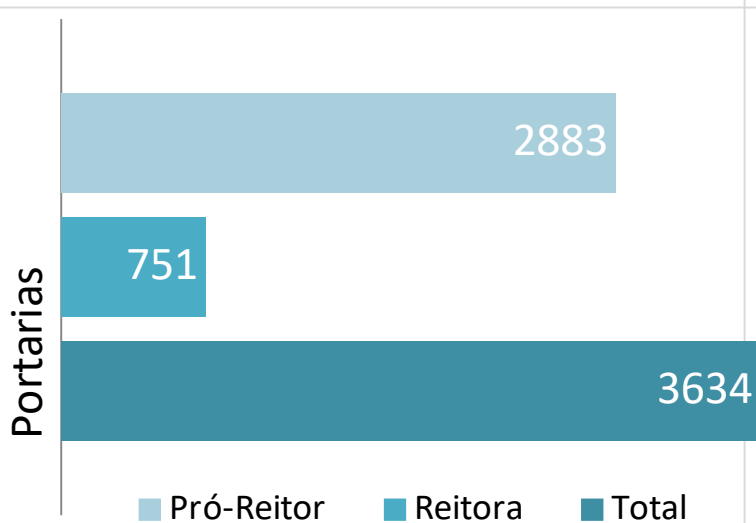
DLCP



DCPS



SCRF



CPGP - Principais metas (PDI 2019-2023)

- Elaboração de Instrução Normativa sobre lançamento de faltas
- Elaboração de Resolução sobre a Designação de FG e CD
- Realização de concurso público para preenchimento de vagas de Técnico-Administrativos (Edital 2019)
- Elaboração de minuta de resolução sobre mudança de regime de trabalho
- Processo seletivo e contratação de 100 professores visitantes
- Concurso público e nomeação de 120 docentes efetivos
- Processo seletivo simplificado e contratação de 150 professores substitutos
- Atualização dos Normativos Internos de controle de Frequência e Jornada de Trabalho dos Técnicos-Administrativos
- Implantação do novo Sistema Eletrônico de Progressão Docente

Coordenação de Qualidade de Vida, Saúde e Segurança do Trabalho - CQVSST

Divisão de
Qualidade de Vida
- DQV

Divisão de
Benefícios - DBS

Divisão de
Segurança do
Trabalho - DIST



CQVSST

Espaço de Saúde do Servidor



- Elaboração do Documento de Formalização da Demanda para abertura de pregão por meio de licitação;
- Gestão do planejamento da obra sob a responsabilidade do Coordenador da CQVSST;
- Previsão de início e término da obra para o ano de 2019.

CQVSST

Consolidação da Política de Atenção à Saúde e à Segurança do Trabalho

Exames Médicos Periódicos – EMP



- Realizado Termo Aditivo nº 01/2018 do Contrato nº 03/2017, com prazo de vigência até junho/2019, continuando a Empresa A & F Serviços de Medicina Ocupacional LTDA, responsável pela execução dos Exames Médicos Periódicos.
- Realização de exames laboratoriais e avaliação clínica *in loco*, nos *campi* I, II e III.

CQVSST

Ações de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida (Parceria com a DECP/CDP)



Constelação familiar



Educação nutricional



Pilates Solo



Natação



Biodanza UFRB
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas



Meditação



Fit dance



Parkour

CQVSST

Ações de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida (Parceria com a DECP/CDP)



Pró-saúde e Beleza no Dia da Mulher

Estética corporal; Estética facial; Spa dos pés e das mãos; Automaquiagem; Parkour; Risco cardiometabólico; Aferição de pressão arterial; Glicemia capilar



Setembro Amarelo: Promoção da Vida e Prevenção do Suicídio

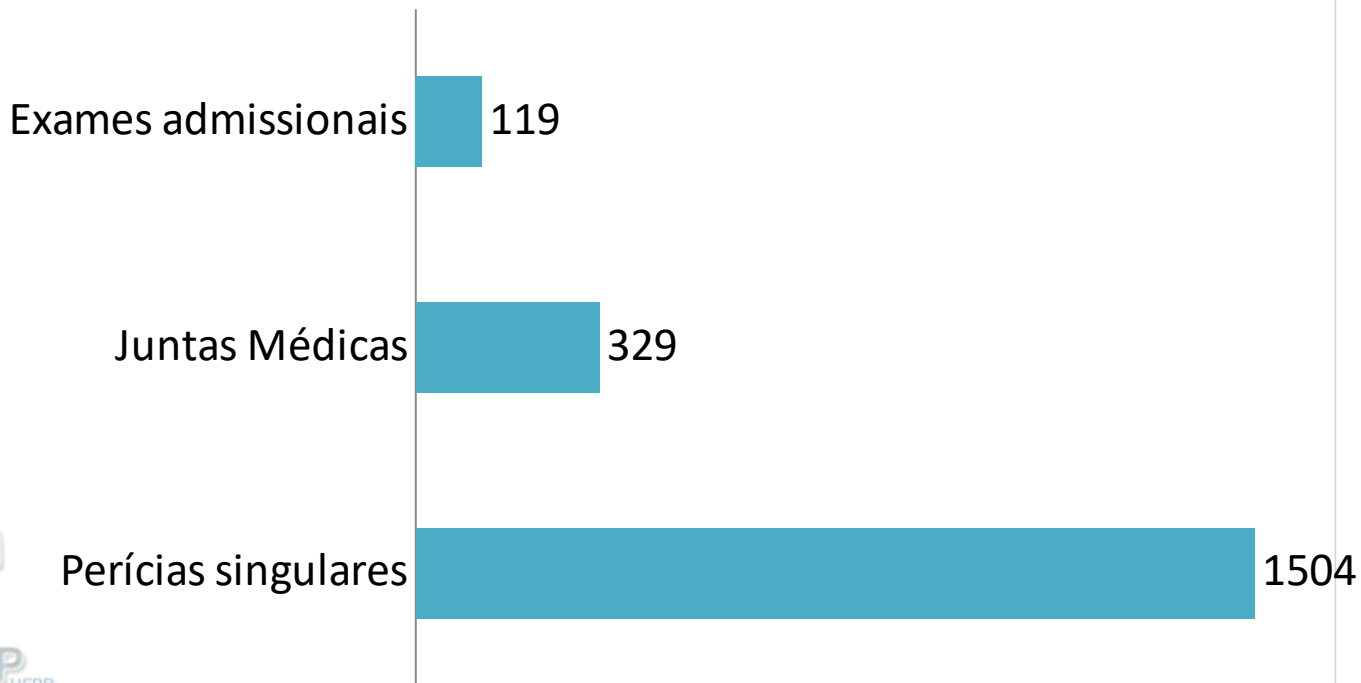
Palestra; Mesa redonda; Depoimentos; Oferta de escuta pela equipe multiprofissional



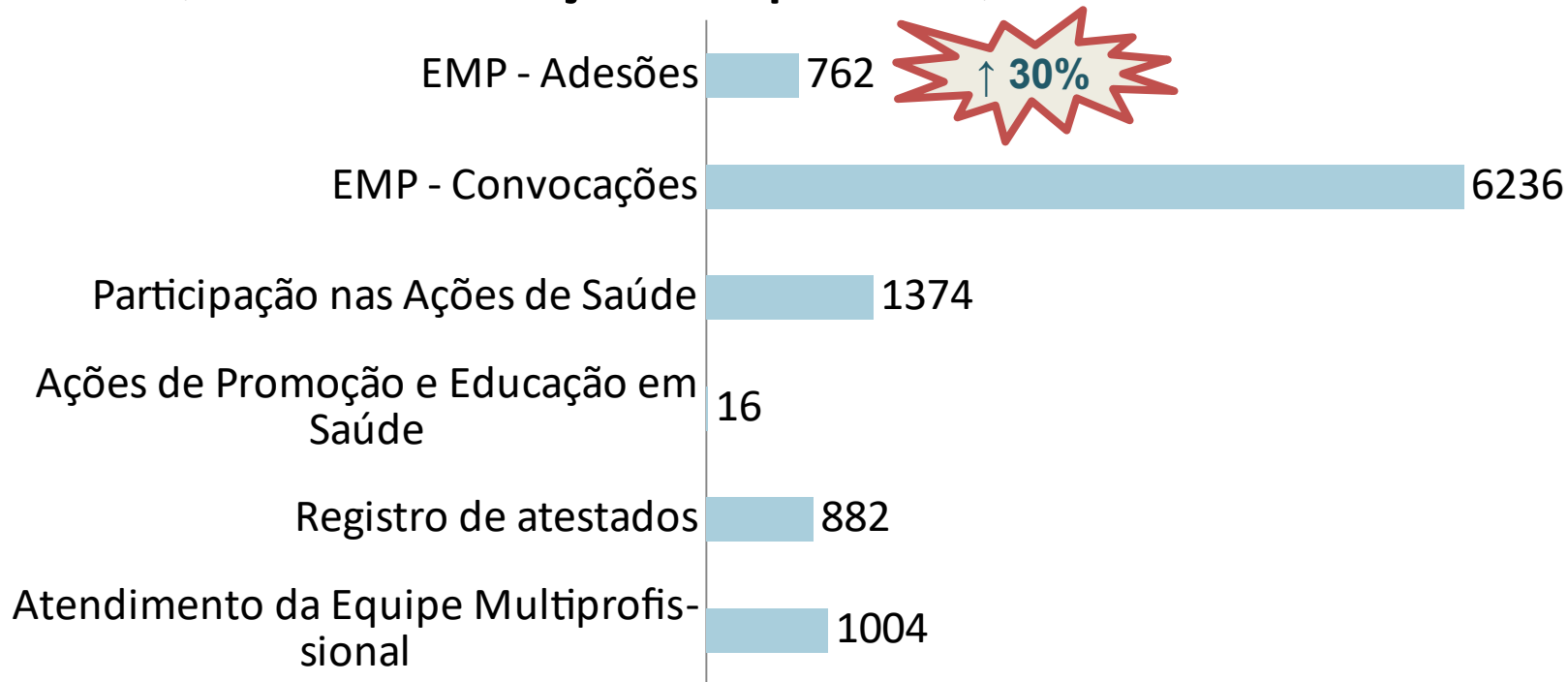
Outubro Rosa, Novembro Azul e Blitz da Saúde

Estética corporal; Estética facial; Esmaltação; Corte de cabelo; Automaquiagem; Fit dance; Aferição de Pressão arterial; Glicemia capilar; Exames laboratoriais / EMP

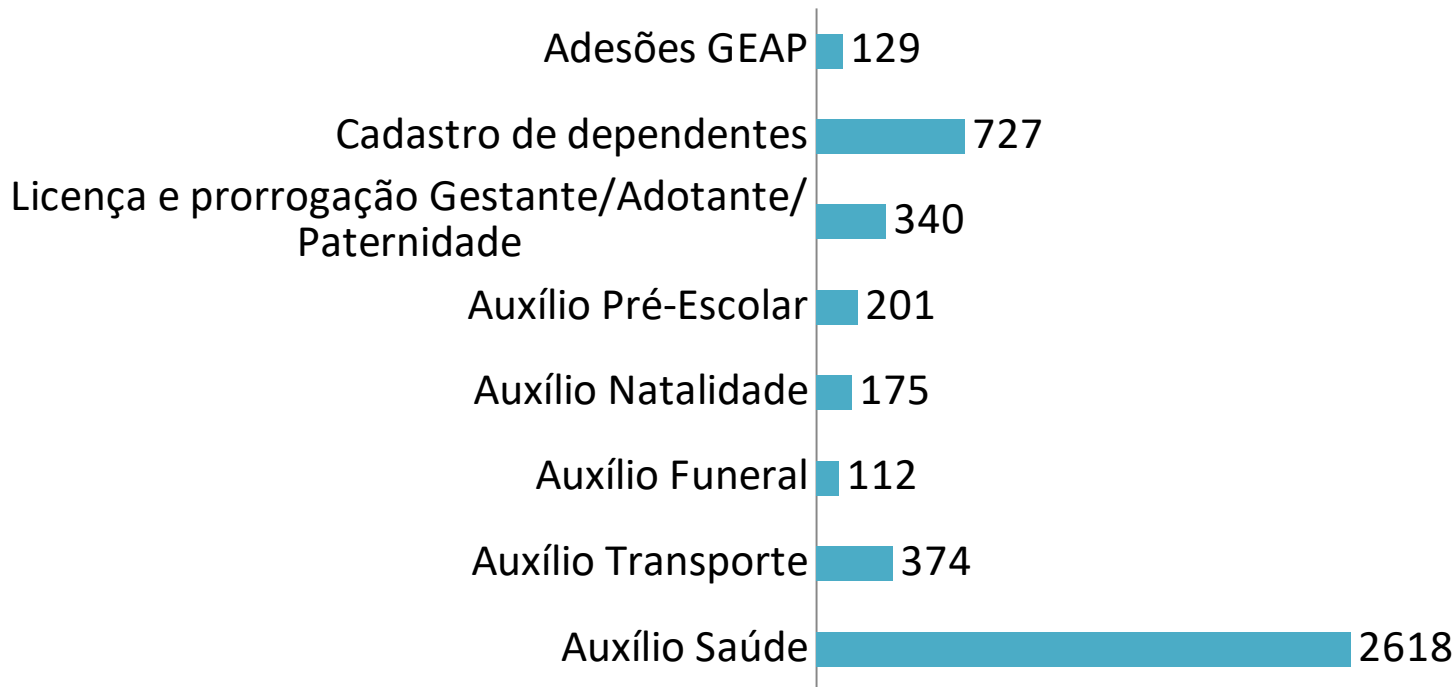
Quantitativo Avaliações Médicas Profissionais



Quantitativo de ações em prol da Qualidade de Vida

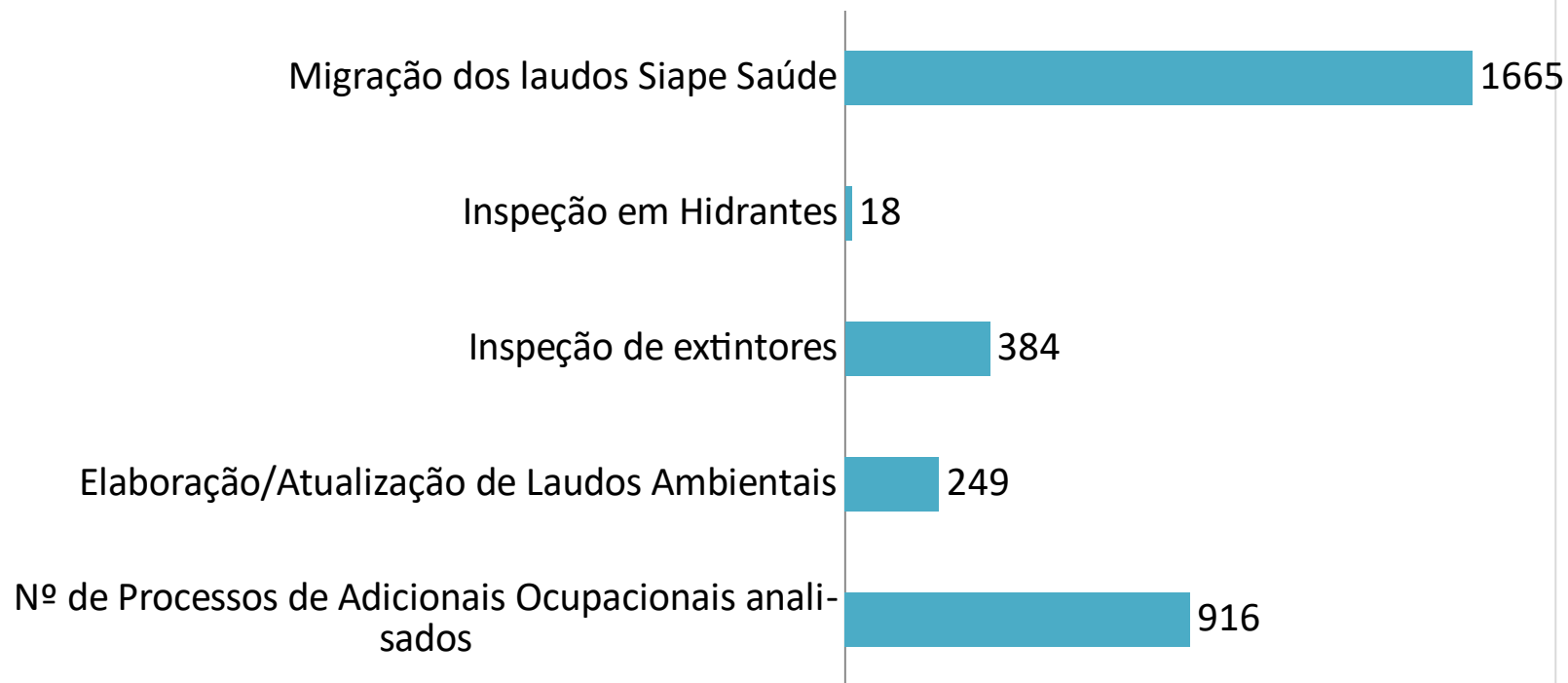


Quantitativo da Concessão de Benefícios ao Servidor



DIST

Quantitativo da Equipe de Segurança do Trabalho



CQVSST – Metas alcançadas



DQV

- Aumento da oferta de atendimentos da equipe de saúde mental
- Realização de 12 atendimentos por Junta com entrega imediata de laudo
- Realização de perícias domiciliares em turnos diferentes de acordo com a demanda
- Agendamento de perícias singulares e por Junta médica em ambos os turnos
- Realização de exames admissionais em ambos os turnos

DBS

- Aquisição de 2 novos servidores
- Participação em curso para melhorar o desempenho da equipe
- Interação com as operadoras de planos de saúde
- Realização de treinamento sobre a rotina da DBS
- Alinhamento da equipe com sistema SIAPE

DIST

- Padronização dos procedimentos e formulários
- Realização de treinamentos e Campanhas educativas
- Implantação do Módulo de Concessão de Adicionais no SIAPE SAÚDE
- Promoção de inspeções de Segurança do Trabalho
- Atualização dos Laudos Ambientais

CQVSST - Principais metas (PDI 2019-2023)

- Realizar exames médicos periódicos em 1.000 servidores
- Aumentar ações de promoção e saúde do servidor
- Reavaliações e recadastramentos dos laudos de adicionais ocupacionais
- Ações de capacitação e prevenção na área de segurança no trabalho
- Recadastramento dos benefícios concedidos aos servidores
- Reavaliação dos Equipamentos de Proteção Individual

Universidade Federal da Paraíba
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Mostra de Resultados



Resultados 2018 e Metas 2019